**城关二小2025春教学教研工作计划**

为贯彻课程改革精神，更新教师教育理念，提升教师理论素养、专业水平和教学实践应用能力，加强教师之间相互合作、交流，探讨和解决教学中的实际问题，总结和推广先进教学经验，全面提高教学质量，特制订教研活动奖惩方案。

**一、指导思想**

以实施课程改革和提升教育教学质量为中心，深化教育教学研究，狠抓教学管理，以研促教，为广大教师搭建自我展示的平台，最终达到资源共享。

**二、活动原则**

全面提高教育教学质量是教研活动的宗旨和归宿，充分体现全体性、导向性、操作性、发展性、激励性。

**三、实施策略**

1. 加强领导，明确责任。

为使我校教研活动扎实有序的开展，学校建立教研工作领导小组。

组 长：李金仁

副组长：郭 旭 刘武斌

成 员：栗 珂 李威威 张万林 马全春 王 瑞 张 青 及各教研组长

1. 强化管理，有效实施。
2. 以教研组为单位，有目的、有计划地开展教研活动。
3. 各教研组必须在教研活动中严格执行下列规定：
4. 严格按照计划实施，在教研活动前活动承担者精心

准备，在教研活动中每人积极发表个人见解，展示自我并认真完成教研活动记录。

1. 各教研组长要组织本组教师进行集体备课、讲课、

评课、反思、交流等一系列教研活动，并负责督促教师填写相关记录和整理有关材料。

1. 教研领导小组成员，要经常深入教学第一线，参与

到教研活动各个环节中去，组织备课、听课、研讨、反思交流等一系列活动，严格把关，加强督导，切实把教研活动工作落到实处。

**四、活动形式及要求**

（一）周教研：形式主要以集体备课为主，并安排部署接下来一周的每日进度，形成“周清单”；**每周四定期举行**（下面3、4、5项大型教研活动与此冲突时除外）。

1.时间：

语文、综合组教研时间：周四上午第一节；

数学、英语组教研时间：周四下午第一节。

2.要求：集体备课时，教研组长提前在教研组中选拔教师轮流承担活动任务，首先由任务承担者在解读教材、解读学生的前提下，给大家介绍自己的教学设计构想，其他组员进行补充、建议、矫正，从而形成统一的基本授课思路。（一周的教学内容都可作为集体备课时教研的内容，教研组可以根据情况选择重点课时和难点课时进行研讨，也可将一周要备的课系统进行研讨。）

集体备课后，形成“周教研清单”（周教研清单含：每日进度、每日教研的主备、主持人），供包段领导、业务领导、校长督查教研时用。

1. 参加领导:各包段领导参与，业务领导、校长督查。

4.评分办法：根据教研情况每周分别量化1——5分；扣分办法按照周教研要求及评分细则执行。

包段领导按时参加组内教研活动的每次奖1分，无故不参加者罚教研组1分，扣包段领导考态分1分。因公事不能参与者不扣分。

（二）日教研：主要任务是**通教案、过课件**（含练习课、试卷讲评课）。

1.时间：

数学组日教研时间：上午8:00—8:20（预备前20分钟）

语文日教研时间：上午第一节（前20分钟）

英语日教研时间：下午2：00-2：20

2.要求：日教研主持人提前要求每人准备好教案、课件、并打开电脑。日教研时主持人结合课件复述本节课流程，指出重难点及突破难点的措施或“无生课堂”的微型课，并对当天要处理的习题作以简述（主持人讲解约10分钟）；主持人讲解后组内其他成员补充或讨论，适度调整课件、教案；按日教研的内容进行上课（课件、教案一致）。

班子成员不定时看课，对教研内容和上课情况是否一致进行督查，不一致时及时督促整改并酌情扣该教研组积分，督查情况即时公布到群里。

3.参加领导:各包段领导参与，业务领导、校长督查。

4.评分办法：根据教研情况每次分别量化1——5分；扣分办法按照日教研要求及评分细则执行。

包段领导按时参加组内教研活动的每次奖1分，无故不参加者罚教研组1分，扣包段领导考态分1分，因公事不能参与者不扣分。

（三）教研课：

1.校级观摩课：每学期学校统一安排校级观摩课，观摩教学时，本学科全体教师、业务口领导和包段领导同时参加听课、评课。评课分为集中评课和教研组评课两种形式。课后由包段领导、业务领导、相关段老师对执教老师进行评分，评分结果分等级计入期末四考。（详情见校级观摩课活动安排表）

2.课改先锋引领课。学校每学期从已获得镇“课改先锋”称号的教师执教，在全校范围内进行示范引领，课后进行全校性的集中评课，从教育理念、学生活动，小组展示评价、课堂指令及小老师的灵活运用、课堂效果等方面给全体老师以示范和引领的作用。

3.校级督导课。根据万人赛课方案，结合上级课改安排，学校每学期先让每组教师进行“两课”申报，然后组内进行研课、磨课，校级验收、指导，再接受镇级验收。

4.青蓝工程“展示课”。在上期师带徒活动的基础上，本期进行徒弟展示课。要求师徒反复研课、磨课，争取展示出精品课。

5.接待课。随时接受各级督导及观摩学习时安排的讲课任务。

6.评分办法：按照学校听评课制度执行，另奖励参与教研课的老师所在教研组每人次2分。包段领导按时参加组内教研活动的每次奖1分，无故不参加者罚教研组2分，扣包段领导考态分1分，因公事不能参与者不扣分。

（四）试卷分析座谈会。学校每学期大型考试后组织试卷分析会，语文组、数学组、英语组分组或分年级进行。

评分办法：根据座谈会开展情况每教研组记0——5分，缺会的按听评课制度进行扣分。包段领导按时参加组内教研活动的每次奖1分，无故不参加者罚教研组1分，扣包段领导考态分1分，因公事不能参与者不扣分。

（五）常规检查的奖惩分按检查制度要求同步计入教研组得分。

（六）大型考试整体优秀的教研组奖教研组2分。

（七）学校或上级其他活动按具体活动方案进行奖罚分。

**五、奖惩措施**

学校对以上教研活动开展情况作详细记录，对每个教研组的教研情况进行评分，即时公布，每月合计出总分，学校每月适当进行奖励，按教研积分计算出每组的奖金，发给教研组长，教研组长自主支配。

南召县城关二小

2025年2月

**附件：2025年春期教学教研工作行政历**

|  |  |
| --- | --- |
| 月份 | **内 容** |
| **二**  **月** | **1.制订工作计划，完善“周教研”、“日教研”制度，扎实开展教研工作。**  **2.制订本学期学校教研计划及各教研组计划。**  **3.准备小学各年级开学自测练习**  **4.完善“青蓝工程”的有关事宜。**  **5.迎接开学上级视导检查。** |
| **三**  **月** | **1.各教研组正常开展“周教研”、“日教研”，再次进行研课、磨课活动。包段领导参与，学校每天检查、打分。**  **2.配合筹备、参加第13届小作家杯作文比赛**  **3.学校督查**  **4.组织部分学科教师大比武县级竞赛活动**  **5.组织参加县中小学师生书法竞赛。**  **6.各教研上交周教研记录及图片、师徒结对记录及图片。**  **7.各教研组的月汇总、评比、公示。** |
| **四**  **月** | **1. 学校督查、镇级大比武**  **2..组织期中自测练习**  **3.下发六年级各科学业水平测试说明**  **4.组织部分学科教师大比武市级竞赛活动。**  **5.采取推门听课等形式开展月督查。**  **6.抽查二次备课和听评课情况。**  **7.各教研组的月汇总、评比、公示。** |
| **五**  **月** | 2.学校督查  **1.期中自测进行县期中考试试卷调研分析情况学习。**  **3.迎接上级督导视导检查。**  **4.继续开展日常教研活动。**  **5.组织六年级教师参加复习研讨会。**  **6.参加县级教师课堂教学大比武活动。**  **7.组织召开六年级学生动员会，教师座谈会。**  **8.各教研组的月汇总、评比、公示。**  **9.学校督查** |
| **六月** | **1.开展日常教研活动。**  **2.迎接上级督导视导检查。**  **3.参加小学生素养展示竞赛.**  **4.组织六年级学生信息采集及分流工作。**  **5.六年级学业水平测试**  **6.组织全校诵读大赛**  **7.各教研组的月汇总、评比、公示**  **8.学校督查**  **9.组织开展全县各学科教师大比武县级竞赛活动** |
| **七月** | **1.对各组教研工作进行检查。**  **2.组织1--5年级期末考试。**  **3.进行综合实践活动课、校本课程、优秀社会团体活动评选。**  **4.筹备教师参加暑假教材及新课标培训工作。**  **5.筹备暑假新课标及教材培训工作**  **6.学期教学教研工作总结** |

**南召县城关二小**

**2025年2月**